

女性活躍推進法に基づく情報公表

(2025年度 2025年4月～2026年3月実績)

①採用した労働者に占めている女性職員の割合

	正職	臨時	パート	全体
女性の採用者数(人)	4	11	4	19
全体の採用者数(人)	12	21	6	39
採用した労働者に占める女性労働者の割合	33.3%	52.4%	66.7%	48.7%

②男女の平均継続勤務年数の差異

雇用区分		平均継続年数
正職員	男性	18
	女性	16
臨時職員 パート職員	男性	7
	女性	10

③男女別の育児休業取得率

雇用区分		取得対象者数	取得者数	取得率
正職員	男性	7	6	85.7%
	女性	14	14	100%
臨時職員 パート職員	男性	0	0	-
	女性	1	1	100%

④男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区 分	男女の差異
正職員	87.9%
臨時・パート	96.1%
全労働者	90.7%

⑤女性管理職の比率

区 分	男女の差異
正職員	37.5%