

育児・介護休業法に基づく情報公表

(2025年度 2025年4月～2026年3月実績)

③男女別の育児休業取得率

雇用区分		取得対象者数	取得者数	取得率
正職員	男性	7	6	85.7%
	女性	14	14	100%
臨時職員 パート職員	男性	0	0	-
	女性	1	1	100%